

รายงานการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอกวนขนุน จังหวัดพัทลุง

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนทราย (ห้องประชุมเล็ก)

ผู้มาประชุม

๑. นายศุภพงศ์	ทองศรีนุ่น	ประธานกรรมการ
๒. นายวิโชค	ทองชั้น	กรรมการ
๓. นางนิศานาถ	แก้วนัย	กรรมการ
๔. นางสาวมุกครินทร์	สงคง	กรรมการ
๕. นางธัญญา	ศิริวัฒน์	กรรมการ
๖. นายวรพจน์	ทองพูล	กรรมการ
๗. นางเพ็ญศรี	ดวงจันทร์	กรรมการ
๘. นางสาวเมธิณี	ฉิดเกตุ	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนฤมล	จันมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒. นางสาวศนิ	เขียวสง่า	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

วาระที่ ๒. เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น ประธานกรรมการ - สำหรับรายงานการประชุมที่จะรับรองในครั้งนี้เป็นบันทึกการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ

ทุจริตภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอกวนขนุน จังหวัดพัทลุง ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓ เมื่อวันอังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งทาง

เลขานุการฯ ได้จัดบันทึกรายงานการประชุมเสนอคณะกรรมการตรวจสอบรายงาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทต.ดอนทราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

การประชุมตรวจเรียบร้อยแล้วตามสำเนาแจ้งให้คณะทำงานทุกท่านทราบ
ขอให้คณะกรรมการได้ตรวจดูด้วยคำใด จะต้องแก้ไขเพิ่มเติมประการใดหรือไม่
ขอเชิญครับ

มติที่ประชุม

- ถ้าไม่มีคณะทำงานท่านขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง
- ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานเทศบาล
ตำบลดอนทราย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่
อังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

วาระที่ ๓. เรื่องที่เสนอเพื่อทราบ

๓.๑ การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่
ครั้งที่ ๖ และแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เชิญเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA เข้าร่วม
ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่
๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบีพี สมิหลา สมิหลา บีช ตำบลบ่อยาง
อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย หน่วยงาน
ภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง จำนวน
๖๓๑ หน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มี
ความรู้ความเข้าใจในกรอบและแนวทางการประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐาน
และทิศทางเดียวกัน

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีความรู้ความเข้าใจ
ในกรอบและแนวทางการประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐานและทิศทางเดียวกัน
เทศบาลตำบลดอนทรายได้อนุมัติให้นางสาวเมทินี ฉิดเกตุ ตำแหน่ง นิติกร
ชำนาญการ เข้าร่วมประชุมดังกล่าว

ขอเชิญนิติกร ชี้แจงผลการประชุมให้ที่ประชุมทราบและแนวทางการ
ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ขอเชิญครับ

นางสาวเมทีณี นิตเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

เรียนท่านประธาน กรรมการและผู้เข้าร่วมการประชุมทุกท่าน
ในประเด็นที่ ๑ การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๖

คณะวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.ได้อธิบายเกี่ยวกับความเป็นมา
ของการประเมิน ITA และชี้แจง เรื่อง ปฏิทินและแนวทางการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งปฏิทินและหัวข้อการประเมินเป็นไปตามเอกสารที่
ดิฉันได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบก่อนหน้านี้แล้ว

นอกจากนี้ได้มีการบรรยาย เรื่อง กรอบการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ และการใช้งานระบบ ITAS ซึ่ง คะแนนการประเมินจะแยกไป ๓ ส่วน
เหมือนเดิม คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) ๓๐ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) ๓๐ คะแนน
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ๔๐ คะแนน

โดยในปีนี้มีหัวข้อประเด็นใหม่ จำนวน ๒ ข้อ และได้กำหนดให้
สมาชิกสภาเทศบาลไปอยู่ในผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพราะถือว่าบุคคล
ดังกล่าวไม่มีความเกี่ยวข้องกับการบริหารงานหน่วยงาน

การให้ความร่วมมือของทุกส่วนในการให้ข้อมูลแก่ Admin ITAS เพื่อ
นำลงระบบและผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะผู้อนุมัติข้อมูลด้วยตนเอง
หรือมอบหมายบุคคลที่เหมาะสมในการตรวจและอนุมัติข้อมูลก่อนส่งให้
สำนักงานป.ป.ช. เพราะที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่ทำคนเดียวอาจเกิดความผิดพลาดได้

ในประเด็นที่ ๒ แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.ได้จัดทำ “แนวทางการยกระดับผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยแนะนำ
และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตาม
แผนมาบทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบซึ่งได้กำหนดเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการ
ประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

-ทราบ-

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหัวข้อการประเมิน ที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหัวข้อการประเมิน ที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน เป็นสิ่งที่สำคัญและเพื่อยกระดับผลการประเมินของปีนี้และปีต่อไป ขอให้ทุกคนช่วยกันแสดงความคิดเห็นว่าเกิดจากสาเหตุใด และเสนอมาตรการดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวขึ้นอีกในอนาคต ขอเชิญฝ่ายเลขาชี้แจงว่าหัวข้อประเมินใดที่เราได้คะแนนน้อยและควรปรับปรุงขอเชิญครับ

นางสาวเมธิณี ฉีดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

เรียนท่านประธาน กรรมการและผู้เข้าร่วมการประชุมทุกท่าน สำหรับหัวข้อการประเมิน ที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน มีจำนวน ๒๖ ข้อ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด/เป็นไปอย่างเท่าเทียม การปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นเต็มความสามารถ มีความรับผิดชอบ/มีคุณธรรมมีจำนวน ๒๕ ข้อ ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่

๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

หัวข้อการประเมิน

ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว คะแนนที่ได้รับ ๗๓.๙๔

ในหัวข้อการประเมินให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว

เราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหายังไร ขอเชิญครับ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรทำประกาศการมีกิจธุระว่าใน ๑ เดือน สามารถออกไปทำธุระส่วนตัวได้กี่ครั้งและในเวลาใด ถ้าหากเกินที่กำหนดไว้ให้ทำบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเพื่อจะได้ข้อสรุปของการให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ
นางสาวมยุรีนทร์ สงคง
กรรมการ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำโครงสร้างงานขององค์กรและโครงสร้างบุคลากร แสดงให้เห็นชัดเจนและจัดแสดงให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงโครงสร้างงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละงานหรือบุคคล

นางสาวศนี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้มีมาตรการในการปฏิบัติงานตามคู่มืองานใน
ตำแหน่งตนเอง

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้ทุกคนภายในองค์กรมีจิตสำนึกในการทำงาน
โดยการจัดทำคู่มือการทำงานแต่ละตำแหน่ง ในแต่ละวัน พร้อมทั้งสรุปให้
ผู้บริหารท้องถิ่นทราบสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

สำหรับแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ตามหนังสือ“แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้
แนะนำในข้อคำถาม in ว่าควรดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมในการ
พิจารณาความดีความชอบ ความก้าวหน้า โดยกำหนดข้อตกลง
การปฏิบัติงานในระดับบุคคล พิจารณาจากเกณฑ์ผลงาน/
ผลสำเร็จของงาน /กรอบระยะเวลา ผลการประเมินความพึงพอใจ
ของประชาชนผู้รับบริการ
๒. มีการประกาศยกย่องชมเชย หรือให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ที่
ปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เป็น
ระยะ
๓. จัดกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร
ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและปฏิบัติงานเต็มกำลัง
ความสามารถ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน พร้อม
รับผิดชอบ หากเกิดความผิดพลาดจากตนเอง
๔. จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน

๒. การใช้งบประมาณ

๑๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของ
ท่าน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน

ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของ
ท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้รับ ๖๓.๖๒

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใดเราควรกำหนดมาตรการแก้ไข
ปัญหาอย่างไร ขอเชิญครับ

นางสาวมุกกรินทร์ สงค
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรติดประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณไว้ ณ
บอร์ดประชาสัมพันธ์หรือบนที่กั้นแจ้งเวียนการใช้จ่ายงบประมาณ

นางธนัญญา ศิริวัฒน์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรเปิดเผยการใช้งบประมาณในเว็บไซต์ของ
หน่วยงานและติดประกาศในบอร์ดหน้าสำนักงานในบอร์ดประกาศที่เตรียมไว้

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรสำเนาเอกสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปีจัดตั้งไว้ในที่อ่านหนังสือหรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือที่หยิบ
ได้สะดวกอย่างเพียงพอ

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าผู้รับผิดชอบควรมีการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้แก่
พนักงานทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
1๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็น
ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด
หัวข้อการประเมิน
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ คะแนนที่ได้รับ๗๔.๕๘

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้
เราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหอย่างไร ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณผู้บริหารควรอนุมัติการใช้
จ่ายตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งงบประมาณไว้ก่อน

นางนิศานาถ แก้วนุ่น
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล
และหัวหน้าส่วนทุกกอง/สำนักควรมีการประชุมปรึกษาหารือในการจัดทำ
งบประมาณรายจ่ายเพื่อไม่ให้เกิดการบิดเบือนไปจากที่ตั้งไว้

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรเปิดเผยวัตถุประสงค์ของงบประมาณในเว็บไซต์
และติดประกาศวัตถุประสงค์ของงบประมาณในบอร์ดสำนักงาน

นางสาวมุกกรินทร์ สงค
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้หน่วยตรวจสอบ ตรวจสอบการใช้
งบประมาณเป็นประจำ เป็นรายไตรมาส หรือรายปีเพื่อนำเสนอผู้บริหาร

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
1๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และ
การตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

หัวข้อการประเมิน

โปร่งใส ตรวจสอบได้ คะแนนที่ได้รับ ๗๓.๒๕

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินโปร่งใส ตรวจสอบได้ เราควรกำหนดมาตรการ
แก้ไขปัญหาอย่างไร ขอเชิญครับ

นางสาวมุกกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าการทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปตามระเบียบ
สามารถตรวจสอบได้

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีการเพิ่มช่องทางการดำเนินการในงานพัสดุ
และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการตรวจรับพัสดุของเทศบาลในทุกโครงการอย่างเคร่ง
ครัด สำหรับการเพิ่มช่องทาง เช่น การดำเนินโครงการทุกโครงการให้กับ
ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงโดยผ่านการประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าวและ
ให้ประชาคมหมู่บ้านเข้าร่วมตรวจสอบความโปร่งใส

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรแนะนำและประชาสัมพันธ์ การจัดซื้อจัดจ้าง
การจัดหาพัสดุ ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยให้ทุกคนตระหนักว่าเป็นเรื่อง
สำคัญที่ทุกคนควรทราบ

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุใน
เว็บไซต์และติดประกาศการจัดซื้อจัดหาพัสดุในบอร์ดสำนักงาน

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
คือข้อเสนอให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง คะแนนที่ได้รับ ๗๒.๔๔

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินข้อเสนอให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
เราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาอย่างไร ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง
ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์เพื่อความโปร่ง
ใส สามารถตรวจสอบข้อมูลได้

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีการปรับปรุงประมวลผลคุณธรรม จริยธรรม
ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่

นางสาวมุกกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรติดประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ณ บอร์ด
ประชาสัมพันธ์และลงประกาศในเว็บไซต์ให้ถูกต้องตามระเบียบ

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการ
ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด
หัวข้อการประเมิน

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

สอบถาม คะแนนที่ได้รับ ๗๐.๗๑
ในหัวข้อการประเมิน การเปิดโอกาสให้สอบถามเกี่ยวกับการใช้จ่าย
งบประมาณเราควรกำหนดมาตรการแก้ไข ปัญหาอย่างไร ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรแนะนำและประชาสัมพันธ์การใช้จ่าย
งบประมาณ,จัดทำแบบสอบถามสำหรับบุคลากรในหน่วยงานและเปิดช่องทาง
การสอบถามผ่านสื่อออนไลน์

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าต้องมีการติดตาม เป็นระบบติดตามการใช้จ่าย
งบประมาณของหน่วยงาน

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำการใช้จ่ายตามงบประมาณแจ้งเวียนแต่
ละกองได้ทราบถึงรายงานการใช้จ่ายงบประมาณและงบประมาณคงเหลือ

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้พนักงานทราบ ในการ
ดำเนินการโครงการต่างๆ

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
ทุกหัวขั้ว คะแนนที่ได้รับ ๖๖.๘๕

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินการเปิดโอกาสให้ทุกหัวขั้วเกี่ยวกับการใช้จ่าย
งบประมาณเราควรกำหนดมาตรการแก้ไข ปัญหาอย่างไร ขอเชิญครับ

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรทำหนังสือแจ้งเวียนให้แต่ละกองทราบว่า
สามารถทำบันทึก ทักท้วง การใช้จ่ายงบประมาณเสนอเป็นลำดับขั้นได้

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรทำแบบสอบถามให้บุคลากรเสนอความคิดเห็น
อาจมีกรณีต้องการทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าหากมีข้อสงสัยในการจัดทำโครงการต่างๆทำบันทึก
ทักท้วงเพื่อตรวจสอบใช้จ่ายงบประมาณ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานแสดงความคิดเห็น
โดยจัดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็นหรือการแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อ
ออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายๆ

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
ร้องเรียน คะแนนที่ได้รับ ๖๖.๑๙

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินการเปิดโอกาสให้ร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้จ่าย
งบประมาณเราควรกำหนดมาตรการแก้ไข ปัญหาอย่างไร ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนสำหรับบุคลากร
หลายๆช่องทาง(สื่อออนไลน์ไปบรื่องเรียน)โดยไม่มีการเปิดเผยข้อมูลผู้
ร้องเรียน

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการร้องเรียน
พร้อมทั้งสรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง

นางสาวศนี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีแบบฟอร์ม หากบุคคลใดประสงค์จะร้อง
เรียน กรณีไม่เห็นด้วยในการใช้จ่ายงบประมาณให้กรอกแบบฟอร์มร้องเรียนนั้น
เพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาต่อไป

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรทำบันทึกแจ้งเวียนให้แก่กองทราบว่า
สามารถร้องเรียน การใช้จ่ายงบประมาณในเว็บไซต์เทศบาลตำบลดอนทราย
โดยจะระบุชื่อหรือไม่ระบุชื่อผู้ร้องเรียนได้เพื่อความปลอดภัยของผู้ร้อง

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

สำหรับแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ตามหนังสือ“แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้
แนะนำในข้อคำถาม ๓๗ - ๑๒ ว่าควรดำเนินการ ดังนี้

๑. มีมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย
งบประมาณให้บุคลากรทราบ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ความ
คืบหน้า ความคุ้มค่า หรือประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น โดยเฉพาะโครงการพัฒนา
ท้องถิ่น

๒. จัดทำรายงานการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี การจัดซื้อวัสดุ
ครุภัณฑ์ งานก่อสร้าง งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็นต้น โดยระบุวัตถุประสงค์ที่
ชัดเจนในการใช้จ่าย จำนวนงบประมาณที่เบิกจ่ายและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ

๓. ส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ
ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.
๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสำนัก/กองมีส่วนร่วมให้มีการติดตาม
ความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจัด

นางสาวเมทิตี ฉีดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ให้มีการประชุม และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในระดับหน่วยงาน
ประจำเดือนหรือประจำไตรมาส

๕. มีมาตรการการลงโทษที่ชัดเจน รวดเร็ว หากพบการใช้จ่าย
งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้องและการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ ปกปิด
หรือไม่ตรงกับความเป็นจริง

๖. จัดให้ผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/
การจัดหาพัสดุ/การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการ
ในการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ/การตรวจรับพัสดุ

๗. จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มี
ส่วนได้เสีย เช่น ประชาชน ภาคเอกชน ร้านค้า ผู้รับเหมา ฯลฯ เพื่อพัฒนา
และปรับปรุงการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการ
มีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน

๓. การใช้อำนาจ

๑๓ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม
อย่างน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มาก
น้อยเพียงใด คะแนนที่ได้รับ ๖๘.๗๗

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่าน
อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด เราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหายังไร
ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรชี้แจงการมอบหมายงาน การแบ่งงานตาม
หน้าที่ของแต่ละบุคคลภายในหน่วยงาน

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าทุกคนควรปฏิบัติงานตามตำแหน่งและสายงานของ
ตนอย่างเคร่งครัดและจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน

นางสาวมยุรีนทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรเสนอคำสั่งการแบ่งงานตามตำแหน่งของแต่ละ
ตำแหน่งให้ผู้บริหารทราบหรือถ้ามีการมอบหมายงานอย่างไม่เป็นธรรมก็
สามารถทำบันทึกชี้แจงตามลำดับขั้นได้

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้มีมาตรการในการทำคู่มือการปฏิบัติงานใน
หน้าที่และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและจัดทำบันทึกรายงาน
ความก้าวหน้าของงานแต่ละงาน สำหรับการมอบหมายงานควรให้ทำงานใน
หน้าที่ให้เต็มที่เต็มกำลังและควรพิจารณาที่จะส่งงานอื่นๆให้รับมอบหมาย

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

สำหรับแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหนังสือ“แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเสนอในข้อคำถาม ๑๑๓ ว่าควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดประชุมหน่วยงานเพื่อแจ้งให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบ บทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงาน รวมถึงยอมรับหน้าที่และภาระงานของบุคลากรหรือพนักงานในองค์กรทั้งหมด
๒. มีแนวทางในการมอบหมายงาน การแบ่งหน้าที่ /ผู้รับผิดชอบในการทำงาน ให้มีความชัดเจน เป็นธรรมโดยมอบหมายงานให้ทั่วถึงกระจายงาน สอดคล้องกับความสามารถ โครงสร้าง สายการบังคับบัญชา ประสิทธิภาพความรู้ ทักษะต่างๆ ที่จำเป็น โดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ไม่มีอคติ และไม่ก้ำกั้วงานที่ได้มอบหมายไปแล้ว
๓. จัดประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจรายละเอียดของงานที่มอบหมาย โดยกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ขอบเขตงาน กำหนดระยะเวลา รายละเอียดต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับมอบหมายงานเข้าใจและเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเปลี่ยนความคิดเห็น หาข้อตกลงร่วมกัน อย่างน้อย ๒ ครั้ง ในแต่ละปีงบประมาณ
๔. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คำสั่งมอบหมายงาน ให้แก่บุคลากรและสาธารณชนทราบ

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน ๑๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด
หัวข้อการประเมิน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้รับ ๖๔.๒๕

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใดเราควรกำหนดมาตรการแก้ไข ปัญหาอย่างไร ขอเชิญครับ

นางสาวมุกกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำแผนการปฏิบัติงานที่ได้ปฏิบัตินำเสนอแก่ผู้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือนหรือเสนอเป็นรายไตรมาส

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน
ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าคณะกรรมการประเมินควรมีการประชุม/ชี้แจงผล
การปฏิบัติงาน

นางสาวศนี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรเสนองานที่ทำตามหน้าที่แต่ละไตรมาสโดยจัด
ทำบันทึกรายงานผู้บังคับบัญชา

นางสาวเมทิตี นิตเขต
กรรมการ/เลขานุการ

สำหรับแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ตามหนังสือ“แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้
แนะนำในข้อคำถาม ๑๔ ว่าควรดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคลากรตามผลการปฏิบัติงานและ
ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับคุณภาพของผลงาน
๒. เผยแพร่เกณฑ์การประเมินบุคลากร และผลการประเมินการ
ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทราบ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน

๑๔ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
หัวข้อการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา
ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด คะแนนที่
ได้รับ ๖๘.๗๕

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ
ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมมากน้อย
เพียงใดเราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหายังไร ขอเชิญครับ

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าในแต่ละเดือนให้จัดทำแผนการเข้ารับการอบรม
นำเสนอผู้บริหารโดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของโครงการแต่ละโครงการ
ที่จะเข้ารับการฝึกอบรม

นางสาวศนี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรนำผลการปฏิบัติงานหรือมาตรการรายงานผล
การฝึกอบรมส่งผลให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบเพื่อนำไปพิจารณา

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำแผนงานการฝึกอบรมและการให้
ทุนการศึกษาอย่างทั่วถึงและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในหน่วยงาน

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าในการฝึกอบรมควรให้พนักงานหรือผู้เกี่ยวข้องเข้า
ร่วมอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ในสายงานต่างๆ

นางสาวเมทนี สีตเกต
กรรมการ/เลขานุการ

สำหรับแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ตามหนังสือ“แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้
แนะนำในข้อคำถาม ๑๕ ว่าควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปี และเผยแพร่ให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน
๒. กำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อ
เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานอย่างเป็นระบบ และเผยแพร่
หลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขดังกล่าวให้แก่บุคลากรและสาธารณชน
ทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์ ข่าวกการฝึกอบรม การศึกษาดูงานให้แก่บุคลากร
ทราบอย่างทั่วถึง เสมอภาคและเท่าเทียมกัน
ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน

๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้

ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานใน
หน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้รับ ๗๑.๓๘

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ
ราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด
เราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหายังไง ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำแบบประชาสัมพันธ์ แสดงขั้นตอนในการ
ยืมทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อง่ายต่อการปฏิบัติ

นางสาวศนี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำรายการการยืมทรัพย์สินพัสดุทางราชการ
และให้มีผู้รับผิดชอบในการให้ยืมโดยระบุชื่อ และตำแหน่งเพื่อให้ความสะดวก
แก่ประชาชน

นางสาวมุกกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรตีตประกาศขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน
ของราชการให้ทราบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หรือบันทึกแจ้งเวียนให้แต่ละกอง
ทราบถึงขั้นตอนการขออนุญาต

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการขออนุญาตเพื่อ
ยืมทรัพย์สินของราชการของทุกกอง พร้อมทั้งมีการคุมทรัพย์สินและรายงานให้
ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
1๒๑ กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อย
เพียงใด

หัวข้อการประเมิน

กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร
ในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด คะแนน
ที่ได้รับ ๗๒.๖๕

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินกรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้
ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมาก
น้อยเพียงใดเราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหายังไง ขอเชิญครับ

นางสาวมุกกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรเพิ่มควรเข้มงวดในการลงยืมในสมุดยืม โดยจัด
เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ลงคุมสมุด การยืม พร้อมทำบันทึกเสนอเป็นประจำ เช่น
รายสัปดาห์หรือรายเดือน

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำแผนผังขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของ
ของราชการ

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าบุคคลภายในองค์กร ควรจัดทำบันทึกข้อความใน
การยืมทรัพย์สินของราชการ

นางสาวศณี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีแบบในการให้บุคลากรเขียนรายการยืม
ทรัพย์สินและเสนอให้หัวหน้าหรือผู้ที่มีหน้าที่ให้การอนุมัติหรือดูแลในเรื่องการ
ยืมทรัพย์สินพัสดุเป็นผู้เก็บแบบการขอและส่งของให้แก่ผู้ยืม

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้
ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

หัวข้อการประเมิน

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ
ราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้รับ ๖๙.๔๖

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการ
ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใดเราควรกำหนดมาตรการ
แก้ไขปัญหายังไง ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติการใช้
ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในสังกัดทราบ

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรทำหนังสือแจ้งเวียนภายในถึงแนวปฏิบัติของ
หน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน

นางสาวมุกกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรแจ้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ
ราชการให้แต่ละบุคคลทราบ เพื่อจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินให้
ทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบ

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้
ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม
หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ
ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้รับ ๖๖.๘๑

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินหน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและ
ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์
ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด เราควรกำหนดมาตรการแก้ไข
ปัญหายังไง ขอเชิญครับ

นายวิโชค ทองชั้น
กรรมการ

กระผมเห็นว่าควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของ
ราชการ โดยหน่วยงานอาจฝึกอบรมให้ความรู้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน
หรือกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ
ทางราชการ นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ
ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ

นายวิโชค ทองชั้น
กรรมการ

และนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานควรจะมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้
ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน และต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่
ชัดเจนด้วย

นางสาวมุกกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้หน่วยตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการใช้
ทรัพย์สินของทางราชการให้ไปตามระเบียบ

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีมาตรการอย่างเข้มงวดในการตรวจสอบการใช้
ทรัพย์สินของราชการ โดยการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนและบทลงโทษ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการใช้
ทรัพย์สินของทางราชการและประกาศให้ทราบทั่วกัน

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีผู้รับผิดชอบและรูปแบบให้กรอกถึงเหตุผลที่
จะนำทรัพย์สินไปใช้เพื่ออะไร เกิดประโยชน์อย่างไร และผู้อนุมัติควรตรวจทาน
ถึงสาเหตุการขอยืมทรัพย์สินเพื่ออะไรก่อนที่จะอนุมัติ

นางสาวเมธิณี ฉีดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

สำหรับแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ตามหนังสือ“แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้
แนะนำในข้อคำถาม i๒๐ - i๒๔ ว่าควรดำเนินการ ดังนี้

๑.สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์
ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรให้เกอดเป็น
วัฒนธรรมขององค์กร

๒.จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืม
ทรัพย์สินของราชการที่ต้องตามระเบียบกฎหมาย กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่
ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและ
ตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือ
ภาคเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐด้วยกัน

๓.จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ
ราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ

๔.ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างในการไม่นำทรัพย์สินของ
ราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สิน
ของราชการ การยืมทรัพย์สิน แผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและ
ประชาชนได้รับทราบ

๖. กำหนดกลไกในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทาง
ปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

อย่างเคร่งครัด วางระบบการทำทะเบียนการเบิกทรัพย์สินของราชการ
ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ ง่าย และสะดวก ต่อ
การตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน และหน่วยตรวจสอบภายนอก
รวมทั้งภาคประชาชน

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลคอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการ
ต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้าน
การทุจริต มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้รับ ๖๘.๖๘

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ
กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด เราควรกำหนดมาตรการแก้ไข
ปัญหาอย่างไร ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรประชาสัมพันธ์นโยบายผู้บริหารและการ
ปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดให้พนักงานในหน่วยงานทราบ

นางสาวศณี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้ผู้บริหารสูงสุดเข้าร่วมในกิจกรรมการต่อต้าน
ทุจริตและผ่านการประเมินในการฝึกอบรมดังกล่าว

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าผู้บริหารควรมีการประชุมชี้แจงให้กับพนักงาน
เห็นถึงความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรทำหนังสือประชาสัมพันธ์ แจ้งสายด่วน การ
การทุจริตไปยังชุมชน และสายด่วนการทุจริตออนไลน์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
พร้อมแนบแบบฟอร์มการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลคอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน

๒๖ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มาก
น้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน

ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อย
เพียงใด คะแนนที่ได้รับ ๖๔.๘๕

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับ
การแก้ไข มากน้อยเพียงใดเราควรกำหนดมาตรการแก้ไข ปัญหาอย่างไร ขอ
เชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรเปิดช่องทางการร้องเรียนในการทุจริตใน
หน่วยงานให้เข้าถึงได้ง่ายและเป็นความลับ,แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแก้ไขปัญหา
การทุจริต

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีบทลงโทษอย่างจริงจังกับผู้ทุจริต เช่น
ตักเตือน,สอบสวน,ลงโทษทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิด

นางสาวศนี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้เปิดเผยงานทุกส่วนที่สามารถเปิดเผยได้ใน
เว็บไซต์เทศบาลตำบลดอนทรายและส่งเสริมให้ทุกคนเข้าใจในเรื่องของผลเสีย
ของการทุจริตในงานขององค์กร กระทบต่อสังคมและต่อประเทศชาติอย่างไร

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรแก้ไขโดยใช้แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต
ด้วยหลัก ๓ ป. (ปราบ ป้อง ปลุก) ตามแนวทางของคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช.

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตใน
หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด
หัวข้อการประเมิน
เฝ้าระวังการทุจริต คะแนนที่ได้รับ ๗๐.๐๐

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินหน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการ
ทุจริตต่อการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใดเราควรกำหนดมาตรการแก้ไข
ปัญหาอย่างไร ขอเชิญครับ

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สะกัดกัน
มิให้เกิดการทุจริตประพฤติดีมิชอบได้

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบและเฝ้า
ระวังการทุจริต,จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำบันทึกแจ้งเวียนและจัดทำประกาศให้
ประชาชนทราบเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตหรือมีการจัดทำแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์
เพื่อเฝ้าระวังการทุจริต

นางสาวศนี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีมาตรการควบคุมภายในที่ดีให้ทุกงาน โดยมี
การควบคุมภายในการทำงานในหน้าที่ของตนเองและจัดให้มีการอบรมในเรื่อง
งบประมาณโดยหาให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกกับพนักงานทุกคน

นางสาวเมทิตี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
ตรวจสอบการทุจริต คะแนนที่ได้รับ ๖๙.๓๗

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินหน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการตรวจสอบ
การทุจริตต่อการทุจริตในหน่วยงานมากนักน้อยเพียงใดเราควรกำหนดมาตรการ
แก้ไขปัญหายังไง ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำขั้นตอน/วิธีการ ตรวจสอบการทุจริตและ
ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ

นางสาวศนี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีการตรวจสอบการทุจริต โดยการประเมินใน
การทำงานทุกๆ ๓ เดือนและสรุปผลในทุกงานโดนหัวหน้าส่วนเป็นผู้ดำเนินการ
และอุดรูรั่ว แก้ไขการก่อให้เกิดการทุจริตได้ทันที่, ประเมินการทำงานจาก
หัวหน้างานและประชุมปรึกษาหารือ

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงาน
ของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

นางนิศานาถ แก้วน่วย
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อลงโทษทางวินัย
ในรูปของคณะกรรมการ

นางสาวเมทิตี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
ลงโทษทางวินัย คะแนนที่ได้รับ ๖๔.๒๑

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินหน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการลงโทษทาง
ลงโทษต่อการทุจริตในหน่วยงานมากนักน้อยเพียงใดเราควรกำหนดมาตรการ
แก้ไขปัญหายังไง ขอเชิญครับ

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการตามกฎหมาย
ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการ
ทางวินัย มาตรการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและ
รวดเร็ว

นางธัญญา ศิริวัฒน์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้ความรู้และส่งเสริมเพื่อให้บุคลากรมีความรู้
เกี่ยวกับวินัย ฐานความผิดและโทษที่จะได้รับหากกระทำความผิด

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำมาตรการลงโทษทางวินัยและ
ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย
ตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ
ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด
หัวข้อการประเมิน

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้ง
ภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน
หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้รับ ๗๑.๙๖

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินหน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบ
ของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน
เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด เราควรกำหนดมาตรการ
แก้ไขปัญหายังไง ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรประชาสัมพันธ์ผลการตรวจสอบการทุจริตใน
หน่วยงานและนำไปปรับใช้ในการทำงาน(ที่สามารถเปิดเผยได้)

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าฝ่ายตรวจสอบควรนำผลการตรวจสอบและการ
ข้อเสนอแนะต่างๆเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

นางสาวมุกดินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรเพิ่มความเข้มงวดในการกำกับดูแลติดตามการ
นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานทั้ง
ภายในและภายนอกหน่วยงานให้มากขึ้น

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้มีการควบคุมภายในผลจากการตรวจสอบทั้ง
ภายนอกและภายในมาตั้งมาตรการในการควบคุมในผลของการตรวจสอบ
ภายในและรายงานทุกๆ ๓ เดือน ต่อผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานตามลำดับ
ชั้น

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน
ของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร
หัวข้อการประเมิน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก คะแนนที่ได้รับ
๖๖.๘๓

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมิน หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
ในหน่วยงานของท่าน ท่านสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก
มากน้อยเพียงใด เราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหายังไร ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากร
ทราบและจัดทำแผนผังขั้นตอนการร้องเรียนเพื่อความรวดเร็วและถูกต้อง

นางสาวมุกกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดผู้รับความคิดเห็น แจ้งการร้องเรียน การ
ทุจริตในหน่วยงานหรือสายด่วนการทุจริต

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้มีการเปิดช่องทางการร้องเรียนให้กว้าง
และหลายช่องทาง โดยสามารถร้องเรียนทางโทรศัพท์, เว็บไซต์, ทางเฟสบุ๊คและ
การร้องเรียนได้ด้วยตนเองที่สำนักงาน

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีช่องทางในการร้องเรียนหลายช่องทาง เช่น
ทางเว็บไซต์ ทาง Facebook, Line หรือเทศบาลโดยตรงที่งานนิติการ

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลคอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ คะแนนที่ได้รับ ๖๘.๑๒

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมิน หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
ในหน่วยงานของท่าน ท่านสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ มากน้อยเพียงใด
เราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหายังไร ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำรายงานผลการร้องเรียนให้สามารถเข้าถึง
ได้สะดวกรวดเร็ว

นางสาววศินี เขียวสง่า
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรรับฟังความคืบหน้าของการร้องเรียนได้ทาง
โทรศัพท์และติดต่อได้โดยตรง ณ สำนักงาน

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีการติดตามผลการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ทาง
Facebook, Line หรือเทศบาล

นางสาวมุกกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรติดประกาศผลการร้องเรียนไว้ที่บอร์ด
ประชาสัมพันธ์หรือแจ้งผลการร้องเรียนในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลคอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา คะแนนที่ได้รับ

๖๗.๔๖

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมิน หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
ในหน่วยงานของท่าน ท่านมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา
อย่างน้อยเพียงใด เราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหายังไร ขอเชิญครับ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ
ตรวจสอบและแก้ไขปัญหาการเรียน

นางสาวศนี เขียวสง่า
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีขอบเขต ระยะเวลา และข้อสรุปอย่างรวดเร็ว
ตอบปัญหาได้ทุกปัญหาอย่างเปิดเผย

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการร้องเรียน
และควรมีความเป็นธรรม

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรแจ้งผลการร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนที่ระบุชื่อมา
โดยตรงหรือในกรณีร้องเรียนโดยไม่ระบุชื่อก็สามารถตรวจสอบผลการร้องเรียน
ตามสายตรงของหน่วยงานได้

นางสาวเมธิณี ฉีดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลคอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนเอง คะแนนที่ได้รับ
๖๔.๘๘

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมิน หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
ในหน่วยงานของท่าน ท่านมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนเอง
อย่างน้อยเพียงใด เราควรกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหายังไร ขอเชิญครับ

นางสาวมูกรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้มีการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์เทศบาลหรือผ่าน
สายตรงของหน่วยงาน โดยไม่ต้องระบุชื่อผู้ร้องเรียน

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำระบบรักษาความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
มาตรการป้องกันขึ้นความลับของผู้ร้องเรียนและแต่งตั้งคณะกรรมการ
ผู้รับผิดชอบ

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีการเพิ่มช่องทางในการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์
ทาง Facebook, Line

นางสาวศนี เขียวสง่า
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้ความคิดเห็น โดยไม่ประสงค์ออกนาม ไม่
ระบุตัวตน

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

สำหรับแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหนังสือ“แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำในข้อคำถาม i๒๕ – i๓๐ ว่าควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งด้วยวาจาและลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่ต่อบุคลากรและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบ

๓. ผู้บริหารจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่แสดงเจตจำนงไว้

๔. ผู้บริหารกำกับดูแล ติดตามการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบ

๕. ส่งเสริมให้ประชาชน และภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. จัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามบริบทและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยให้บุคลากรและประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม

๗. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. คือรอบเดือนภายในเดือนเมษายน และรอบ๑๒ เดือนภายในเดือนตุลาคม

๘. จัดช่องทางให้บุคลากร และประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้โดยสะดวกและปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้ง และมีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้ทราบโดยทั่วไป

๙. จัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ เช่น ทางโทรศัพท์ ระบบออนไลน์

๑๐. เมื่อมีการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกระบวนการจัดการแก้ไขโดยเร็ว และรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขการทุจริต พร้อมรับปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนทราบ

๑๑. จัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑) จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีหน้าที่การทำงานอย่างเป็นอิสระ

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

๒) นำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิด
ประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๓) เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้บุคลากรและประชาชน
ทราบ

๑๒.จัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในดังนี้

๑) มีวางระบบการควบคุมภายใน

๒) นำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิด
ประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

ประเด็นต่อไปที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน

**๒. ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่
เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน
และระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง
จะต้องใช้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสิทธิภาพในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน
ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการอนุมัติ อนุญาตและบริการอื่นๆ**

นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและดำเนินงาน
ในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ซึ่ง
มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข จำนวน ๑ ข้อ คือ

**E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การ
ให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด**

หัวข้อการประเมิน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ
ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้รับ ๗๓.๙๓

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในหัวข้อการประเมินหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการ
ดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใดเราควร
กำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาย่างไร ขอเชิญครับ

นางสาวมยุรินทร์ สงคง
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรให้ความสำคัญกับการประเมินและควบคุม
ดูแล ติดตามตรวจสอบกระบวนการทำงานของหน่วยงานที่ติดต่ออย่าง
สม่ำเสมอ

นางนฤมล จันมา
ผู้เข้าร่วม

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรมีการแบ่งงานให้เจ้าหน้าที่ปรับปรุงการ
ดำเนินงาน การให้บริการอย่างชัดเจนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ มี
การจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการบริการ

นางเพ็ญศรี ดวงจันทร์
กรรมการ

สำหรับดิฉันเห็นว่าควรจัดทำแผนผัง ขั้นตอนการให้บริการ/ขั้นตอน
การดำเนินงานและแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการให้บริการของ
หน่วยงานโดยมีบุคคลภายนอกเข้าร่วมประเมิน

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

สำหรับแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ตามหนังสือ“แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้
แนะนำในข้อคำถาม e ๑๕ ว่าควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มา
ติดต่อ
๒. จัดทำระบบบริการเชิงรุก จัดชุดบริการเคลื่อนที่ให้บริการนอก
สถานที่ หรือในช่วงนอกวันและเวลาราชการ
๓. มีการประเมินผลความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่าย
และสะดวกต่อผู้รับบริการและนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ สรุป
รายงานให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาเพื่อปรับปรุงคุณภาพการ
ปฏิบัติงานและบริการอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง รวมทั้งเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
ประชาชนทราบ
๔. จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้
ให้บริการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๕. ผู้บริหารจัดประชุมระดมความคิดเห็นบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑
ครั้ง เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
กระบวนการทำงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน และการบริการให้ดี
ขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประชุมให้บุคลากรและ
ประชาชนทราบ
๖. ประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่ให้บริการผู้มาติดต่อ และ
ประชาชนด้วยหัวใจและจิตบริการ
๗. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มี
ประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๘. จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการ โดยนำ
เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาประยุกต์ใช้งานให้มีความ
สะดวก รวดเร็ว ง่ายต่อการใช้งาน และคุ้มค่า โดยพิจารณาให้
เหมาะสมกับจำนวนผู้มารับบริการในแต่ละองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น รวมทั้งพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านเทคโนโลยีของบุคลากร
ผู้ดูแลระบบอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานที่กรรมการเสนอทุกมาตรการ

๔.๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล พบว่าไม่พบข้อมูลใน ๒ ข้อ
ได้แก่

๑. ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 ๒. ๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
- ขอให้ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนก่อนดำเนินการบันทึกลงในระบบ

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

สำหรับข้อผิดพลาดนี้ข้าพเจ้าได้นำลงเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ใน
เว็บไซต์เทศบาลตำบลดอนทรายเรียบร้อยแล้ว แต่ขอยอมรับว่าเกิดจากการ
ตรวจสอบไม่ถี่ถ้วนของข้าพเจ้าเอง เพื่อความถูกต้องของข้อมูล ขอให้
นายกเทศมนตรีเป็นผู้ตรวจสอบและอนุมัติหรือมอบหมายให้บุคลากรท่านอื่น
เป็นผู้ตรวจสอบและอนุมัติก่อนส่งข้อมูลในระบบ ITAS เพราะข้อมูลมีจำนวน
มากและต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบ

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

เพื่อแก้ปัญหานี้ กระผมจะเป็นคนตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลด้วย
ตนเอง หากในระหว่างนั้นกระผมติดภารกิจจะมอบให้รองปลัดเทศบาลหรือ
หัวหน้าสำนักปลัดเป็นคนดำเนินการแทน

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของ
เทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการวิเคราะห์
ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้
ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๔
ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ
๙๖.๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ
ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์
และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การ
ปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการ
ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสใน
หน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิด
การมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสใน
การบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

นางสาวเมธิณี นิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มน การดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จัก กันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๘.๑๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อ สาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการ ดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการ จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงาน ควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสาร กับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อย ละ ๘๔.๗๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมี ความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำ

นางสาวเมทีณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาเพื่อให้หน่วยงาน ได้คะแนนดีขึ้นควรพัฒนาในเกี่ยวกับหน่วยงานควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณะควรรับทราบอย่างชัดเจน ควรเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิด ความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๐.๕๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เห็น ได้ว่า หน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้า มามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการด้วย

ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น แล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมาก ขึ้นอีกด้วย

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๗๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ มอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการมอบหมายงาน อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นใน เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน เนื่องจากมี บางกลุ่มตัวอย่างจากการประเมินที่ให้ความคิดเห็นว่า การประเมินและการ เลื่อนระดับยังขาดความเป็นธรรม

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๗๖.๑๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไป เป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอก หน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานจะควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและ นำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้

นางสาวเมทนี นิตเขต
กรรมการ/เลขานุการ

ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๕) **ตัวที่วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๐๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๖) **ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๐๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นได้ว่า หน่วยงานควรทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย รวมทั้งหน่วยงานควรมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) มีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติงาน การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	๑) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	(๑) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (๒) การใช้จ่ายงบประมาณ	๑) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ๓) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) มีคะแนน EIT อยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งเห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	(๑) การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด (๒) การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน	๑) ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๑) การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการ (๒) การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการ	๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย ๒) ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
		หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีมาก (Very Good) โดยมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส	๑) ควรเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในชุดข้อมูลย่อยโดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงานให้เป็นปัจจุบันมากที่สุด
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ไม่มี

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๐๔ ซึ่งประเมินจากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	(๑) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๖๘.๖๙
	(๒) หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ (๒.๑) ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๙๘.๐๘ ๙๘.๐๘

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	(๒.๒) จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๘๘.๐๘
	(๓) ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๖๔.๘๕
	(๔) หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๖๗.๘๖
	(๔.๑) เฝ้าระวังการทุจริต	๗๐.๐๐
	(๔.๒) ตรวจสอบการทุจริต	๖๙.๓๗
	(๔.๓) ลงโทษทางวินัย	๖๔.๒๑
	(๕) หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๗๑.๙๖
	(๖) หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๖๖.๘๒
	(๖.๑) สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๖๖.๘๓
	(๖.๒) สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๖๘.๑๒
	(๖.๓) มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๖๗.๔๖
	(๖.๔) มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่ มีผลกระทบต่อตนเอง	๖๔.๘๘

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยหน่วยงานควรดำเนินการดังนี้

๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งด้วยวาจาและลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่ต่อบุคลากรและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน

นางสาวเมธิณี ฉิดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

๒. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบ

๓. ผู้บริหารจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่แสดงเจตจำนงไว้

๔. ผู้บริหารกำกับดูแล ติดตามการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบ

๕. ส่งเสริมให้ประชาชน และภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. จัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามบริบทและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยให้บุคลากรและประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม

๗. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตผ่านระบบ e- PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. คือรอบเดือนภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือนภายในเดือนตุลาคม

๘. จัดช่องทางให้บุคลากร และประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้โดยสะดวกและปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้ง และมีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้ทราบโดยทั่วไป

๙. จัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ เช่น ทางโทรศัพท์ ระบบออนไลน์

๑๐. เมื่อมีการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกระบวนการจัดการแก้ไขโดยเร็ว และรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขการทุจริต พร้อมรับปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนทราบ

๑๑. จัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑) จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีหน้าที่การทำงานอย่างเป็นอิสระ

๒) นำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๓) เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้บุคลากรและประชาชนทราบ

๑๒. จัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในดังนี้

๑) มีวางระบบการควบคุมภายใน

๒) นำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัดเทศบาล	
(๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	
(๔) การจัดทำมาตรการการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำมาตรการการยืมทรัพย์สินของทางราชการและประกาศใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	หน่วยตรวจสอบภายใน	
(๕) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	เห็นควรแจ้งเวียนและทบทวนมาตรการดังกล่าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนทรายทราบและถือปฏิบัติ อีกครั้งดังนี้ ๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต ๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๕) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมี แนวทางในการ ให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ ๓. ประกาศเทศบาล ตำบลคอนทราย เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ๔. ประกาศเทศบาล ตำบลคอนทราย เรื่อง มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของเทศบาลตำบล คอนทราย ๕. ประกาศเทศบาล ตำบลคอนทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับ สินบน และจัดทำแนว ปฏิบัติที่ดีด้านการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด ๖. ประกาศเทศบาล ตำบลคอนทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๗. ประกาศเทศบาล ตำบลคอนทราย เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๖) การตรวจสอบและต่อ อายุเว็บไซต์ให้ทัน กำหนดเวลา พร้อมทั้ง จะเผยแพร่ข้อมูลให้ ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๗) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๘) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ในการนี้ขอให้นิติกรดำเนินการนำข้อมูลทั้งหมดแจ้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำมาตรการดังกล่าวและเสนอให้นายกเทศมนตรีตำบลดอนทรายพิจารณาเห็นชอบและประกาศใช้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำบลดอนทรายและประชาชนรับทราบและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในเรื่องดังกล่าว

วาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น
ประธานกรรมการ

ขอให้ทุกคนเตรียมตัวในการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ และขอกำชับให้ทุกคนนำข้อมูลหรือกิจกรรมลงเว็บไซต์เทศบาลตำบลดอนทรายให้เป็นปัจจุบันด้วยเพื่อประโยชน์ในการการรับประเมินจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและที่สำคัญเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนทราย

ทั้งนี้กระผมขอให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด และผู้อำนวยการทุกกองไปกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้วย

มติที่ประชุม

-ทราบ-

นางสาวเมทีณี ฉีดเกตุ
กรรมการ/เลขานุการ

ตามที่เทศบาลตำบลดอนทรายได้ประกาศใช้มาตรการต่างๆ ในปี ๒๕๖๒ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิภาพในการบังคับใช้เห็นควรแจ้งเวียนและทบทวนมาตรการดังกล่าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนทรายทราบและถือปฏิบัติ อีกครั้งดังนี้

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต ฉบับลงวันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ฉบับลงวันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ฉบับลงวันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลดอนทราย ฉบับลงวันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๕. ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ฉบับลงวันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ฉบับลงวันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๗. ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลดอนทราย ฉบับลงวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๘ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวเมทีณี ฉีดเกตุ)
เลขานุการและกรรมการ

ผู้จดยางงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น)
ประธานกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม