



ที่ พท ๕๕๖๐๑/ว๑๐๖

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย
หมู่ที่ ๗ ตำบลดอนทราย พท ๕๓๑๑๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “เอกสารสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล”

เรียน ประธานหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑-๑๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บทความการสร้าง ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง การสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของ
เทศบาลตำบลดอนทราย ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลดอนทราย ได้จัดทำกิจกรรมเพื่อดำเนินการสร้าง ความโปร่งใสตามหลัก
ธรรมาภิบาลขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมผลงานของเทศบาลตำบลดอนทรายเกี่ยวกับการสร้าง
ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนทรายขอส่งเอกสารสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่าง ๆ
และประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกันและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย

งานนิติการ

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์ ๐-๗๔๘๔-๒๑๙๐-๑ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐-๗๔๘๔-๒๑๙๒

www.tambondonsai.go.th

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

บทความการสร้างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ของเทศบาลตำบลดอนทราย



การสร้างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ความโปร่งใส (Transparency)

หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้คาดเดาได้และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร การดำเนินงานทางธุรกิจ และงานสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน (ซึ่งจะดูได้จากกฎระเบียบหรือประกาศ) การมีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง อย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็น เครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้องและช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้างควมไว้วางใจ ซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเดียวกันระหว่างประชาชนต่อรัฐไปจนถึงระหว่างคนในชาติด้วยกัน ดังนั้น ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน ควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้

ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลดอนทราย

การเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์

- (๑) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการประชุมสภาท้องถิ่น
- (๒) มีการเปิดเผยข้อมูลแผนพัฒนา ท้องถิ่น
- (๓) มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดหา รายได้และการจัดเก็บภาษีของท้องถิ่น
- (๔) มีการเปิดเผยเทศบัญญัติ
- (๕) มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การประเมินผลและการตรวจสอบ

- (๑) มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเป็น คณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในชุด ต่างๆ เช่น คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการรับและเปิดซองประกวดราคา คณะกรรมการตรวจการจ้าง เป็นต้น
- (๒) มีการจัดตั้งระบบควบคุมภายใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชน กลุ่ม องค์การชุมชนติดตามประเมินผลการดำเนิน กิจกรรม/โครงการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

การบริหารกิจการองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น

- (๑) มีการเปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข้อหาการทุจริต
- (๒) มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่คอร์รัปชัน

สภาท้องถิ่น

- (๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าฟัง การประชุมสภาท้องถิ่น เช่น มีการจัดเตรียมสถานที่สำหรับประชาชนนั่งฟังการประชุมสภาท้องถิ่น
- (๒) มีการเผยแพร่รายงานการประชุม สภาท้องถิ่น

จัดทำโดย สำนักปลัดปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลดอนทราย
อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง



ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย
เรื่อง การสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลดอนทราย

เทศบาลตำบลดอนทรายได้นำหลักการสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนทรายตามหลักพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาลระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ ระบุว่าธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบ ๖ หลัก คือ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า และหลักคุณธรรม ผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนทราย นำมาประกาศในนโยบาย การสนองนโยบายการกำกับดูแล การประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหาร จะเน้นการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง มั่งคั่ง ไม่ล้มละลาย ไม่เสี่ยง ต่อความเสียหาย พนักงานมีความมั่นใจในองค์การว่าสามารถ ปฏิบัติงานในองค์การได้ระยะยาว การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารนั้น เพื่อให้องค์การมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากประชาชน ปัจจุบันการบริหารงานในเทศบาลตำบลดอนทรายบริการภาคประชาสังคมและประชาชนเป็นอย่างมากในเรื่องของความโปร่งใสและกระบวนการการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ดังนั้น การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์การเพื่อให้ภาคประชาสังคมและประชาชนเกิดความเชื่อถือศรัทธาในการบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนทรายภายในองค์การ จึงนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ ดังนี้

๑. หลักความรับผิดชอบ : ความรับผิดชอบตรวจสอบได้ หมายถึง บุคคล องค์กร และผู้ทำหน้าที่ในการตัดสินใจ ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับ การบริหารงานในองค์การต้องมีการความรับผิดชอบต่อสาธารณะ เกี่ยวกับการกระทำ กิจกรรม หรือ การตัดสินใจใดๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสาธารณะ ความรับผิดชอบที่กล่าวมา หมายถึง การเปิดเผยข้อมูล การมีความยุติธรรม ปฏิบัติต่อทุกภาคส่วนด้วยความเสมอภาค และตรวจสอบได้ โปร่งใสและดำเนินการ ภายใต้กรอบกฎหมาย หรือระเบียบที่กำหนด การตอบสนองที่ทันการ : หมายถึง การให้การตอบสนองที่ทันการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายในเวลาที่เหมาะสม

๒. ความโปร่งใสหมายถึง การตัดสินใจและการดำเนินการต่างอยู่บนกฎระเบียบที่ชัดเจน การดำเนินงาน ขององค์การในด้านนโยบายต่างๆนั้น สาธารณะชนสามารถรับทราบและสร้างความมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานขององค์การนั้นมาจากความตั้งใจในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามผลเป้าหมาย นโยบายที่กำหนด

๓. หลักคุณธรรม : การปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ การที่บุคคลากรในองค์การ ใช้อำนาจหน้าที่ หรือแสวงหา ผลประโยชน์ในทางส่วนตัว เหล่านี้ถือเป็นการทุจริต และการประพฤติมิชอบต่อ องค์กร การปรับปรุง ประสิทธิภาพในการทำงานและการทำให้เกิดความโปร่งใส รวมไปถึงการปฏิรูประบบ บริหาร จะเป็นเครื่องมือในการปราบปรามฉ้อฉล และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔. การสร้างการมีส่วนร่วม เป็นการเปิดโอกาสให้กับประชาชน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีบทบาทใน กระบวนการตัดสินใจดำเนินนโยบาย มีส่วนร่วมในการควบคุมการปฏิบัติงานขององค์การ การมีส่วนร่วม ร่วมจะก่อให้เกิดกระบวนการตรวจสอบ และเรียกร้องในกรณีที่เกิดความสงสัยในกระบวนการดำเนินงาน ขององค์การได้เป็นอย่างดี : ความเห็นชอบร่วมกัน เป็นสังคมที่ประกอบด้วยบุคคล

ที่มี ความคิดเห็นแตกต่างกันไป โดยธรรมาภิบาลจะทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการประสานความต้องการที่แตกต่างกัน ให้อยู่บนพื้นฐานของประโยชน์ส่วนรวมและ ขององค์การเป็นหลัก ความเสมอภาคและความเกี่ยวข้อง หลักธรรมาภิบาลนี้จะเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์การ รู้สึกมีส่วนร่วม หรือรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งกับองค์การ บุคคลสามารถมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับกิจกรรมหลักที่จะช่วยสร้างความเติบโต ให้กับหน่วยงาน

๕. การมีกฎ ระเบียบ ที่เข้มแข็ง เป็นธรรมาภิบาลที่มีพื้นฐานการดำเนินการอยู่บนกรอบของกฎ ระเบียบ โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ความเสมอภาคเท่าเทียมและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย มีกฎ ระเบียบ ที่เข้มแข็ง มีการระบุนการลงโทษที่ชัดเจน และมีผลบังคับใช้ได้จะเป็นสิ่งที่ช่วยพัฒนาระบบการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการละเมิดหรือฝ่าฝืน

๖. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในหลักธรรมาภิบาลนั้น ต้องการให้มี การใช้ทรัพยากรต่างๆให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า ตลอดจนเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วย สรุปได้ว่า การนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้จะทำให้องค์การมีประสิทธิภาพการบริหารงานได้ อีกทั้งยังเป็นกลไกในการควบคุมและตรวจสอบ โดยมีประชาชนหรือองค์การภายนอกมีส่วนร่วม ทั้งนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารองค์การ เพราะการสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์การ เป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการบริหารงานและการทำงานในองค์การและเป็นการจัดระบบที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามจิตสำนึกที่ดี ไม่ว่าจะเป็น เป็นในเรื่องของการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่สิ้นเปลือง การติดตามการทุจริต ความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ เนื่องจากผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานในองค์การของรัฐนั้นจะเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายศุภพงศ์ ทองศรีนุ่น)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย

